|  |
| --- |
| Приложение №4 |
| к Порядку разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ |
| Альметьевского муниципального |
| района Республики Татарстан |

Форма №4

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование показателя | Значение показателя |
| Реквизиты муниципальной программы, период реализации  | Муниципальная программа развития муниципальной службы в Альметьевском муниципальном районе Республики Татарстан на 2023-2025 годы  |
| Наименование отчитывающейся организации | Исполнительный комитет Альметьевского муниципального района РТ |
| Наименование нормативного правового акта об утверждении муниципальной программы  | Постановление исполнительного комитета Альметьевского муниципального района № 2874 от 05.12.2022 |
| Должностное лицо, ответственное засоставление формы (Ф.И.О., должность, контактный телефон) | Белоногова О.Т. – начальник отдела кадровой политики Совета Альметьевского муниципального района, 8(8553) 39-01-20 |

ОТЧЕТ

о реализации муниципальной программы

за 2024 год

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №№п/п | Наимено­вание под-программы(раздела,мероприятия) | Источник финансирования (всего, в том числе бюджет Российской Федерации, бюджет Республики Татарстан, местный бюджет, внебюджетныеисточники) | Плановые объемы финансирова-ния на отчетный годиз норматив-ного правового акта об утверждении программы,  рублей | Выделено по про­граммена отчетный период (лимит), рублей | Про-цент финан-сирова-ния | Фактическииспользо-вано средств (перечис- лено со счета исполнителя) с начала года, рублей | Наимено­вание индикатораединица измерения | Значения индикатора |
| предыдущий год | текущий год | про­центвы-пол-не-ния | планна сле­ду­ю­щий-год |
| план | факт | план | факт |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| 1. | Совершенствование и развитие нормативной правовой базы, регулирующей вопросы муниципаль-ной службы | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
|  | Формирование эффек-тивных механизмов подбора кадров для муниципальной службы | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
|  | Совершенствование технологий объектив-ной оценки служебной деятельности муници-пальных служащих | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
|  | Совершенствование системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих | бюджет Республики Татарстан | - | - | - | - | доля муниципаль-ных служащих прошедших повышение квалификации, % | 52 | 52 | 44 | 44 | 100 | 46 |
|  | Создание системы контроля за соблюдением муници-пальными служащими установленных требований связанных с прохождением муниципальной службы | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
|  | Развитие системы управления муниципальной службой | местный бюджет | 470 000,00 | 470 000,00 | 100% | 64 000,00 | кол-во обучающих тренингов, шт. | 8 | 3 | 8 | 2 | 25 | 2 |
| 76 800,00 | доля муниципаль- ных служащих прошедших повышение квалификации, профессиональ- ную переподго-товку, стажировку, % | - | - | 12 | 3 | 19 | 12 |
| Всего по программе  | Всего  | 0 | 0 | 0 | 0 | - | - | - | - | - | - | - |
| бюджет Российской Федерации  | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| бюджет Республики Татарстан  | - | - | - | - | доля муниципаль-ных служащих прошедших повышение квалификации, % | 52 | 52 | 44 | 44 | 100 | 46 |
| местный бюджет  | 470 000,00 | 470 000,00 | 100% | 64 000,00 | кол-во обучающих тренингов, шт. | 8 | 3 | 8 | 2 | 25 | 2 |
| 76 800,00 | доля муниципаль- ных служащих прошедших повышение квалификации, профессиональ- ную переподго-товку, стажировку, % | - | - | 12 | 3 | 19 | 12 |
| внебюджетныеисточники | - | - | - | - |  | - | - | - | - | - | - |

Муниципальная Программа развития муниципальной службы в Альметьевском муниципальном районе Республики Татарстан на 2023-2025 года утверждена постановлением исполнительного комитета Альметьевского муниципального района № 2874 от 5 декабря 2022 года.

Плановые объемы финансирования на отчетный период составили 470000,00 рублей.

Выделено по про­грамме на отчетный период 470000,00 рублей.

Процент финансирования – 100 %

Фактически использовано средств 140 800,00 рублей.

В 2024 году проведено 2 обучающих тренинга, где приняли участие 14 служащих, профессиональную переподготовку прошли 5 служащих.

На базе Казанского (Приволжского) федерального университета в 2024 году прошли обучение на курсах повышения квалификации 44% от общего числа муниципальных служащих.

Изменения в 2024 году в муниципальную программу не вносились.